

Vasa nation vid Helsingfors universitet



JÄMLIKHETSPLAN

Jämlikhetsplan för Vasa nation vid Helsingfors universitet

Godkänd på nationsmöte: 14.11.2019

Träder i kraft: 1.1.2020

Planen bör regelbundet ses över och uppdateras vid behov.

Upphovspersoner: Linnéa Hammarberg, Malin Nysand, Robert Snårbacka, Linda Sjöblom, Robin Mäenpää och Azra Arnautovic

Denna plan ersätter miljö- och jämlikhetsplanen som godkändes på nationsmötet
11.12.2014

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Definitioner	3
Introduktion	3
Jämlikhet	3
Tillgänglighet	4
Trivsamt miljö	5
Kommunikation	5
Tryggt miljö	6
Ansvarsfördelning	6

Definitioner

Med diskrimineringsgrunder avses kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning, socioekonomisk ställning, studieinriktning och ålder (både levnadsålder samt tid som medlem i nationen).

Med diskriminering avses särbehandling eller missgynnande av en person p.g.a. någon av diskrimineringsgrunderna.

Med jämlikhet avses alla personers lika värde

Med trakasserier avses uppträdande vilket kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna.

Med tillgänglighet avses hur väl verksamheten fungerar för personer med funktionsvariation. Detta innefattar lokalens fysiska miljö samt tillgången till information.

Introduktion

Jämlikhetsplanen riktar sig till Vasa nations medlemmar. Planen ska stöda nationens verksamhet med avseende på frågor gällande jämlik och trygg miljö. Planen är ämnad att vara riktgivande och kan således uppdateras vid behov. Utöver Vasa nations jämlikhetsplan ska även Österbottniska Delegationens direktiv beaktas. Vasa nation delar nationsvårningen med Etelä-Pohjalainen Osakunta och Pohjois-Pohjalainen Osakunta. Samarbetet mellan nationerna är också viktigt för trivsamheten.

Jämlikhet

Nationen strävar efter att upprätthålla en gemenskap där alla, oavsett etnisk tillhörighet, kön, ålder, språk, funktionshinder, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, eller studieinriktning ska behandlas med respekt.

Detta stöds även av nationens stadgar. Dessa värden ska respekteras i det dagliga nationsumgänget såväl som vid val av funktionärsposter, styrelse och kommittéer.

På varje evenemang finns det alkoholfria alternativ och de som ordnar evenemanget tar eventuella dieter i beaktande. Nationen ordnar evenemang som riktar sig till såväl juniorer som seniorer, och man är välkommen att delta oberoende av typ av medlemskap. På våra fester kan man gå ensam eller i olika parkonstellationer. Klädkoden på nationens evenemang är inte könskodad. Under nationens evenemang finns det tillgång till könsneutrala toaletter

Enligt Vasa nations stadgar kan endast studerande i Helsingforsregionen med Österbottnisk bakgrund bli medlemmar i nationen. Trots detta ska även alla andra känna sig välkomna och varmt mottagna vid nationen. På Vasa nations hemsida kan det även finnas kort information på engelska.

Tillgänglighet

Nationen ska sträva till utveckling av en nationsmiljö som är tillgänglig och inkluderande. Tillsammans med Österbottniska Nationshusstiftelsen Ostrobotnia (ÖNO) samt Österbottniska Delegationen (ÖD) bör nationens tillgänglighet ses över. Tillsammans med ÖNO och ÖD kan Vasa nation lyfta fram frågor gällande nationsvåningens tillgänglighet, t.ex. införskaffandet av ramper. På Vasa nations hemsida, samt i evenemangsbeskrivningar, bör alltid nämnas huruvida nationens utrymmen är tillgängliga eller ej. Vasa nation ska sträva till att publicera tillgängligt material på hemsidan i enlighet med Europeiska unionens rekommendationer.

Trivsamt miljö

Kommunikation

En bra stämning på nationsvåningen skapas genom att ha en öppen attityd när man vistas där, och genom att undvika förutfattade meningar om varandra. Det här förutsätter bra kommunikation mellan de tre nationerna och inom nationen. Exempelvis kan dubbelbokning av utrymmen och eventuella missförstånd således undvikas. Eftersom nationsvåningen utnyttjas av flera nationer, och klubbar inom dessa, kan flera olika evenemang pågå samtidigt på nationsvåningen. För att upprätthålla trivsamt miljö ska man respektera varandra. Kommunikation inom nationen och med systemnationerna sker förutom på nationsvåningen också per e-post, sociala medier och övriga kommunikationsformer. Beslut och projekt inom nationen planeras och diskuteras på styrelsenivå. Alla nationsmedlemmar har också möjlighet att delta i diskussioner och beslut om nationens angelägenheter under de månatliga nationsmötena, som är nationens högsta beslutande organ. Systemnationernas gemensamma angelägenheter diskuteras också av Österbottniska Delegationen på deras möten.

I den dagliga kommunikationen på våningen gäller även att var och en ska få tala sitt modersmål, och således är tröskeln för att diskutera över språkgränserna låg.

Trivsamt miljö och den österbottniska gemenskapen över språkgränserna främjas också av de gemensamma program som ordnas av nationerna. Förutom att de tre nationerna bjuder in varandra till sina egna evenemang ordnas samösterbottniska evenemang såsom säsongsöppningar och Porthanfesten.

Trygg miljö

Tydliga säkerhetsinstruktioner ska informeras om inför större program, som till exempel siter. Ordningsdirektiv, samt nationens jämlikhets- och miljöplaner, ska finnas tillgängligt för nationsmedlemmar, exempelvis genom nationens hemsida. Nationen ska erbjuda möjligheten att anonymt anmäla om trakasserier förekommer, samt ha möjlighet att ge allmän feedback. I nuläget finns formulär för detta på nationens hemsida, men det kan även göras på andra sätt.

Ansvarsfördelning

På nationen kan man vara sig själv. Alla som befinner sig på nationen eller kommer på besök respekteras såsom de är. Ingen form av diskriminering eller trakasserier accepteras. Alla nationsmedlemmar bär ett ansvar för att upprätthålla en trygg och jämlik miljö. När program ordnas är alla deltagare skyldiga att meddela om problemsituationer till ansvarspersonerna. Under nationens tillställningar är kurator, ordförande, övriga styrelsemedlemmar samt nationens funktionärer ansvariga.

Som funktionär på Vasa nation förbinder man sig till att aktivt jobba för en trygg och jämlik miljö. Alla funktionärer förväntas ingripa ifall man bevittnar någon form av diskriminering. Evenemangets ansvariga har vid behov rätt att avlägsna personer från nationsvåningen. Styrelsen bör inom sig välja en jämlikhetsansvarig. Vid behov kan även övrig lämplig vasung väljas. Denna har ett övergripande ansvar för jämlikhetsfrågor på nationen. Detta kan exempelvis gälla att informera om jämlikhetsplanen till funktionärer, samt att

tillsammans med kuratorn emotta eventuella trakasserianmälningar och se till att dessa åtgärdas. Den allmänna feedbacken läses av kurator och ordförande.

Nationen har ett disciplinutskott som övervakar ordningen och disciplinen inom nationen och vid behov sammankallas för att utreda överträdelser av gällande stadgar och finsk lag.

Nationen bör sträva till att kontinuerligt följa upp huruvida jämlikhetsplanen upplevs som relevant och fungerande, exempelvis genom att samla in feedback av funktionärer samt övriga medlemmar i slutet av varje verksamhetsår. Denna feedback bör utredas samt tas i beaktan inför kommande nationsår. Uppföljningen bör årligen redogöras för i nationens verksamhetsberättelse.